



10
AÑOS

IMPULSANDO LA INTEGRACIÓN
DE JÓVENES PROFESIONALES
A NUESTRAS OPERACIONES A
TRAVÉS DEL **PROGRAMA DE
GRADUADOS/AS CODELCO.**

¿Cómo participar?

- 1 POSTULA EN LÍNEA EN:**
WWW.CODELCO.COM/TRABAJAENCODELCO
O ESCANEA EL CÓDIGO DE ACCESO RÁPIDO
- 2 EVALUACIÓN DEL PERFIL**
 - APLICACIÓN DE CUESTIONARIO Y TEST PSICOLABORALES
 - CHEQUEO DE REFERENCIAS Y
 - DOCUMENTACIÓN
- 3 ANÁLISIS DE RESULTADOS Y GENERACIÓN DE RANKING**
- 4 ENTREVISTA CORPORATIVA**
- 5 ENTREVISTA DIVISIONAL**
- 6 EXÁMENES MÉDICOS Y TOXICOLÓGICOS**
- 7 OFERTA LABORAL**

DUDAS Y CONSULTAS:
POSTCODELCO@CODELCO.CL



GRA
DUA
DC/AS

MÁS DE **600**
INGRESOS AL
PROGRAMA



194
MUJERES



420
HOMBRES

VICEPRESIDENCIA DE RECURSOS HUMANOS



Requisitos

- EGRESADOS O TITULADOS CON MÁXIMO DOS AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL
- DE LAS ESPECIALIDADES DE: GEOLOGÍA O INGENIERÍA CIVIL MENCIÓN: HIDRÁULICA, BIOTECNOLOGÍA, MECATRÓNICA, MINAS, MECÁNICA, QUÍMICA, METALURGIA, ELECTRICIDAD, ELECTRÓNICA, O INDUSTRIAL CON MENCIÓN EN MECÁNICA, METALÚRGICA, MINAS, ELECTRICIDAD O ELECTRÓNICA.
- RENDIMIENTO ACADÉMICO IGUAL O SUPERIOR A NOTA 5.0 O EQUIVALENTE.
- PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES Y/O ACADÉMICAS (VOLUNTARIADOS, AYUDANTÍAS, CENTRO DE ALUMNOS, PASANTIAS, DEPORTES DE COMPETICIÓN, ETC.).
- DISPONIBILIDAD PARA TRASLADARSE Y/O TRABAJAR EN FAENA.
- SALUD COMPATIBLE CON EL TRABAJO EN FAENAS.

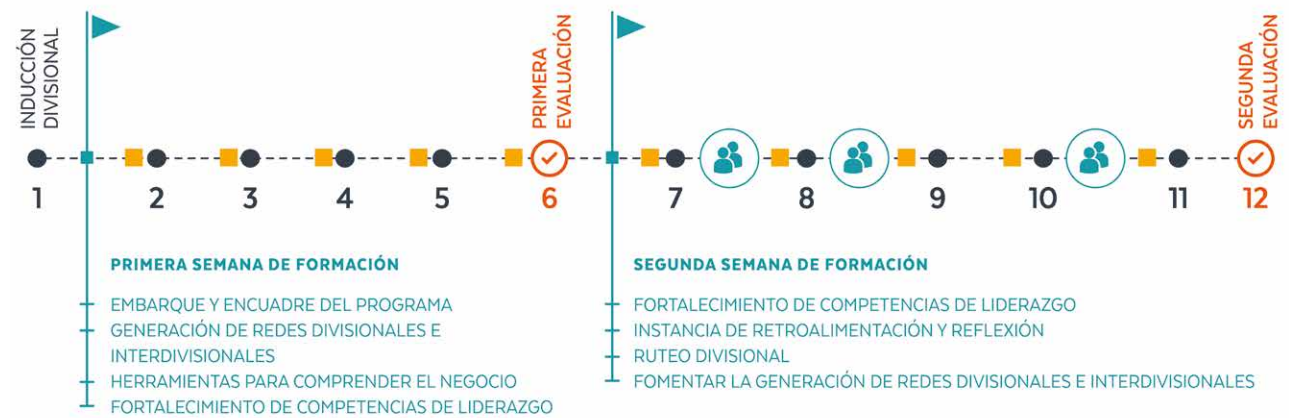
¿Qué busca?

El Programa busca incorporar a la compañía a **jóvenes profesionales, con capacidad de liderazgo, orientación a la excelencia y comprometidos con el progreso del país**, interesados en enfrentar los desafíos de la productividad y sustentabilidad de Codelco y de la minería del futuro.



Hoja de ruta

SIMBOLOGÍA SEMANA DE EVALUACIÓN SESIÓN DE COACHING DESAFÍOS MENSUALES MES



Plan de formación

Tres grandes ejes: *la transferencia de conocimiento de sus principales líderes, el trabajo en terreno y el desarrollo de las competencias de liderazgo definidas por Codelco.*



APRENDIZAJE EN TERRENO.



SESIONES DE COACHING.

ACOMPañAMIENTO PERMANENTE EN EL TRABAJO DIRECTO MEDIANTE UN "INSTRUCTOR/A" Y A TRAVÉS DE UN "COACH".

2 SEMANAS DE FORMACIÓN ORIENTADAS AL FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DE LIDERAZGO.



FORTALECIMIENTO DE MIRADA GLOBAL A TRAVÉS DE ENCUENTROS CON VICEPRESIDENTES Y PRESIDENTE EJECUTIVO.



DOS EVALUACIONES EN EL AÑO.



MATERIAL DE APOYO.



COMUNIDAD GRADUADOS/AS